



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจอบเขา
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลจอบเขา ประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลจอบเขา ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรรแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลจอบเขา จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ๒ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้างและตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

สำนักปลัด

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพ) จำนวน ๑ อัตรา

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทน รายละเอียดตามภาคผนวก ก

๓. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๓.๑ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่เข้าลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๗ (คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗)

/(ก) โรคเท้าช้าง...

- (ก) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (ง) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและ

เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
ในพรรคการเมือง

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา
ท้องถิ่น

(๘) ไม่เคยเป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความ
ความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๙) ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการหรือ
รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๐) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๑๒) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตราฐานทั่วไปหรือ
หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงาน
เทศบาล และพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

(๑๔) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ
หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ที่ดำรง
ตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหาร
ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของ
รัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓.๒ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในประกาศ

๓.๓ สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อจ้าง
เป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือของกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่
๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความนัยข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๑

๓.๔ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป
และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอก
รายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มี
การผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่มายื่นหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดหรือยื่นไม่ครบถ้วน จะถูก
ตัดสิทธิในการเป็นผู้เข้ารับคัดเลือกได้ และหากมีกรณีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบ จะถูกดำเนินคดี
ตามกฎหมาย

๓.๕ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ใดมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง จะไม่มีสิทธิได้รับการจ้าง

/๔. วัน เวลา...

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครสามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครสอบพร้อมชำระค่าธรรมเนียมในการสมัคร พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐๐ บาท และพนักงานจ้างทั่วไป ๕๐ บาท ได้ที่ กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจอบเขา ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิถุนายน – ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๗๓๕-๓๐๙๒๔ หรือดูรายละเอียดทางเว็บไซต์ www.jobok.go.th

๕. เอกสารที่ต้องนำมายื่นในวันรับสมัครสอบ

ผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนพร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้อง มายื่นในวันรับสมัครดังต่อไปนี้

๕.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถขยะ

- | | |
|--|--------------|
| ๕.๑.๑ สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๑.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๑.๓ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ | จำนวน ๓ รูป |
- ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน และให้ผู้สมัครลงนามรับรองด้านหลัง
- | | |
|--|--------------|
| ๕.๑.๔ สำเนาวุฒิการศึกษาและใบรายงานผลการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
|--|--------------|
- ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ
- | | |
|---|--------------|
| ๕.๑.๕ ใบรับรองแพทย์ที่ออกจากโรงพยาบาลของรัฐ | จำนวน ๑ ฉบับ |
|---|--------------|
- หรือโรงพยาบาลเอกชน ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับตั้งแต่วันที่ตรวจ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น
- | | |
|---|---|
| ๕.๑.๖ หนังสือรับรองประกอบอาชีพในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ของหน่วยงานเอกชนหรือหน่วยงานราชการ |
|---|---|
- | | |
|---|--------------|
| ๕.๑.๗ สำเนาใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ประเภทที่ ๒ | จำนวน ๑ ฉบับ |
|---|--------------|
- สำหรับตำแหน่งพนักงานขับรถขยะ ที่ออกให้โดยกรมการขนส่งทางบก
- | | |
|---|--|
| ๕.๑.๘ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ – สกุล | |
|---|--|
- ใบสำคัญแสดงการผ่านการเกณฑ์ทหาร (ส.ด.๙) ฯลฯ

๕.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพ)

- | | |
|--|--------------|
| ๕.๒.๑ สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๒.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๒.๓ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ | จำนวน ๓ รูป |
- ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน และให้ผู้สมัครลงนามรับรองด้านหลัง
- | | |
|--|--------------|
| ๕.๒.๔ สำเนาวุฒิการศึกษาและใบรายงานผลการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
|--|--------------|
- ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ
- | | |
|---|--------------|
| ๕.๒.๕ ใบรับรองแพทย์ที่ออกจากโรงพยาบาลของรัฐ | จำนวน ๑ ฉบับ |
|---|--------------|
- หรือโรงพยาบาลเอกชน ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับตั้งแต่วันที่ตรวจ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น
- | | |
|---|----------------|
| ๕.๒.๖ สำเนาใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ประเภทที่ ๑ | จำนวน ๑ ฉบับ ✓ |
|---|----------------|
- สำหรับตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพ) ที่ออกให้โดยกรมการขนส่งทางบก

๕.๒.๘ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ใบสำคัญแสดงการผ่านการเกณฑ์ทหาร (ส.ต.๙) ฯลฯ

สำเนาถ่ายเอกสารทุกฉบับให้ใช้กระดาษขนาด A๔ เท่านั้น และในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงลายมือชื่อ วันที่ กำกับไว้มุมบนด้านขวาในทุกหน้า และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการสรรหา และเลือกสรรสำหรับตำแหน่งที่สมัคร พนักงานจ้างตามภารกิจ ในอัตราตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาท) และพนักงานจ้างทั่วไป ในอัตราตำแหน่งละ ๕๐ บาท (ห้าสิบบาท) เมื่อสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรแล้ว ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมด

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร วัน เวลา สถานที่การสรรหา ดังนี้

๗.๑ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ และทางเว็บไซต์ www.jobok.go.th

๗.๒ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย) สอบปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ ดังนี้

วัน/เดือน/ปี	เวลา	วิธีการประเมิน
๙ กรกฎาคม ๒๕๖๙	๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น.	สอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ปรนัย) คะแนนเต็ม ๑๐๐
	๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	สอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ปฏิบัติ) คะแนนเต็ม ๑๐๐
	๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	สอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐
๙ กรกฎาคม ๒๕๖๙	๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ปฏิบัติ) คะแนนเต็ม ๑๐๐
	๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	สอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร รายละเอียดตามภาคผนวก ข

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ หากมีคะแนนเท่ากันจะพิจารณาจากลำดับที่สมัครสอบ

๑๐. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร โดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับที่สอบได้ ในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ และทางเว็บไซต์ www.jobok.go.th

๑๑. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๑.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ จะเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) รวมกันสูงสุดลงมาตามลำดับ

ในกรณีได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนสอบความรู้ความสามารถทั่วไปอยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนสอบเท่ากันอีกจะให้ผู้สมัครที่ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะใช้เพื่อการจ้างเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

กรณีที่ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งทางองค์การบริหารส่วนตำบลจอบะเขาะ พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกัน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลจอบะเขาะ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๑๑.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น ดังนี้

๑๑.๓.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิการจ้างในตำแหน่งที่สรรหาได้

๑๑.๓.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลจอบะเขาะกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าก่อนวันรายงานตัว

๑๑.๓.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดเวลาที่จะทำการจ้างในตำแหน่งที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร

๑๒. การทำสัญญาจ้าง ระยะเวลาการจ้าง

๑๒.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจอบะเขาะ ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ตามจำนวนอัตราที่สรรหา โดยเริ่มตั้งแต่ลำดับที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง

๑๒.๒ ระยะเวลาการจ้างสำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ ทำสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน ๔ ปี ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จ.นราธิวาส)

๑๒.๓ ระยะเวลาการจ้างสำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน ๑ ปี ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จ.นราธิวาส)

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๙

(นายวิฑูรย์ อดิศรมาแอล กูโน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอบะเขาะ

รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจอบเขา
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ
สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) หรือปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่มีผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย
๒. วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าการศึกษามัธยมศึกษา
๓. มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี
๔. ได้รับอนุญาตขับรถตรงตามที่กฎหมายกำหนด (ใบอนุญาตขับรถ ประเภท ๒)
๕. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีหนังสือรับรองประกอบอาชีพในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ของหน่วยงานเอกชนหรือหน่วยงานราชการ

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๓๘๐.-บาท เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐.-บาท

ระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจทำสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน ๔ ปี ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส)

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนราธิวาส เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๒. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป
ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพ)
สังกัด สำนักปลัด

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับรถยนต์ ดูแลทำความสะอาด ตรวจสอบสภาพรถยนต์ โรงเก็บรถยนต์และเครื่องยนต์ให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ เก็บรักษากุญแจรถยนต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลจอบาเซ ต่อบะเปียนรถยนต์ตามกำหนดลงบันทึกการใช้และการซ่อมรถยนต์ทุกครั้ง แก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ (กู้ชีพกู้ภัย) ให้บริการการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) แก่ผู้ประสบเหตุหรือผู้ป่วย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ทำหน้าที่ขับรถยนต์ ในการให้บริการระบบการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) เมื่อได้รับแจ้งเหตุฉุกเฉินเพื่อช่วยเหลือ ผู้ประสบเหตุหรือผู้เจ็บป่วยเบื้องต้น นำไปส่งโรงพยาบาล และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย
๒. วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าการศึกษามัธยมศึกษา
๓. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมายประเภทที่ ๑

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการกู้ชีพ กู้ภัย การใช้อุปกรณ์กู้ชีพกู้ภัยภายในรถยนต์กู้ชีพ และเข้าร่วมการช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยธรรมชาติและสาธารณภัยอื่น ๆ เช่น อุทกภัย วาตภัยการป้องกันฝ่ายพลเรือน และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท (เก้าพันบาทถ้วน) และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวจำนวน ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน) รวมทั้งสิ้น ๑๑,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี (เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส)

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนราธิวาส เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)
ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ
สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป</p> <p>(๑) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับจังหวัดนราธิวาส อำเภอยี่งอ และองค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง</p> <p>(๒) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ สัญญา ใ้ไฟจรรยา พระราชบัญญัติจรรยาทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน การข้บรถยนต์ การบำรุงรักษาเครื่องยนต์ และความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้รถยนต์</p>	๑๐๐ คะแนน (๕๐ ข้อ)	โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย)
<p>๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง</p> <p>- ทดสอบปฏิบัติทักษะการขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)</p>	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีสอบปฏิบัติ
<p>๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง</p> <p>(๑) ประวัติการทำงาน (๒๐ คะแนน)</p> <p>(๒) บุคลิกภาพ (๒๐ คะแนน)</p> <p>(๓) ท่วงที วาจา (๒๐ คะแนน)</p> <p>(๔) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (๒๐ คะแนน)</p> <p>(๕) ความสามารถ ประสบการณ์ (๒๐ คะแนน)</p>	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๓๐๐ คะแนน	

๒. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป
ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพ)
สังกัด สำนักปลัด

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ทดสอบการปฏิบัติทักษะการขับรถยนต์	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีทดสอบขับรถยนต์
๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑) ประวัติการทำงาน (๒๐ คะแนน) (๒) บุคลิกภาพ (๒๐ คะแนน) (๓) ท่วงที วาจา (๒๐ คะแนน) (๔) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (๒๐ คะแนน) (๕) ความสามารถ ประสบการณ์ (๒๐ คะแนน)	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐ คะแนน	